

VERBALE DI ACCORDO

Addì 2 aprile 2013 in Montano Lucino, nei locali della società

TRA

La Società Farmacia comunale e servizi di Montano Lucino s.r.l.

E

UILTUCS-UIL Como rappresentata dal Sig. Pasqualino Cannata



30 APR. 2013

Premesso che:

- con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si è intervenuti su quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del decreto legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011;
- che l'art.26 della Legge 15 luglio 2011, n.111, così come modificato dall'art.22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011, n.183, ha esteso al 2012 la medesima disciplina;
- che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 22 gennaio 2013, pubblicato sulla G.U. del 29.03.2013, nei limiti stabiliti dalla L. 24 dicembre 2012, n. 228 art. 1 comma 481 ha previsto anche per l'anno 2013 "detassazione" sulla retribuzione collegata ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa introducendo alcune modifiche;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Da una attenta analisi e lunga discussione è ferma intenzione delle Parti formalizzare il presente accordo in tema di detassazione degli elementi retributivi collegati ad incrementi di produttività, privilegiando criteri quantitativi per la misurazione dell'attività lavorativa.
2. L'Azienda si impegna ad applicare dette agevolazioni fiscali ai seguenti istituti, così come disciplinati nel Regolamento ASSOFARM applicato attualmente in azienda: lavoro supplementare, lavoro straordinario, in turni, notturno, festivo e/o domenicale anche svolto in prestazione di lavoro ordinaria, compensi per clausole elastiche e/o flessibili, premi di rendimento fissi e/o variabili, qualora previsti dalla contrattazione di secondo livello, erogati nel 2013 in conformità alla normativa vigente.
3. Le Parti individuano i seguenti fattori, tra di loro alternativi, quali elementi a dimostrazione dell'effettivo incremento della produttività aziendale nell'esercizio 2013:
 - aumento del fatturato al 31.12.2013 rispetto al precedente esercizio;
 - aumento del numero degli scontrini emessi al 31.12.2013 rispetto al precedente esercizio.

Le Parti concordano che la misurazione dei fattori sopra indicata sarà effettuata mensilmente ed applicata ai valori detassabili del periodo di paga successivo.

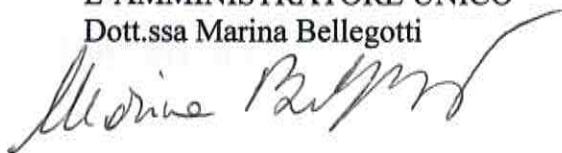
L'Azienda darà comunicazione ai dipendenti e alle OO. SS. della formalizzazione e dell'attuazione della presente intesa.

Il presente accordo di secondo livello verrà depositato presso la D.T.L. competente – entro 30 giorni dalla sottoscrizione - a cura dell'Azienda.

Le Parti dichiarano il presente accordo conforme al D.P.C.M. del 22.01.2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA FARMACIA COMUNALE E SERVIZI S.R.L.
L'AMMINISTRATORE UNICO
Dott.ssa Marina Bellegotti



PER UILTUCS-UIL Como
Sig Pasqualino Cannata

